

北京大学经济与管理学部

工 作 简 报

第 4 期

学部办公室编辑 2016 年 08 月 5 日

经济与管理学部工作汇报座谈会在办公楼进行

8 月 4 日上午 10:00, 在办公楼 103 会议室, 经济与管理学部主任班子向林建华校长汇报学部工作, 并就重要问题和林校长、王博校长助理、学科办张存群副主任等进行座谈。会议由林建华校长主持, 大家就学部工作思路、机制、问题等展开了热烈的讨论。

林建华校长首先表达了学校对经管学部寄予的厚望, 他指出经管学部学科相似性强, 学科发展水平和实力相当, 三个学院之间的学科领域和方向各有特色和优势, 希望学部把经济与工商管理的强强联合的优势发挥得更好, 并在工作机制上做些新的探索。张国有主任将学部成立以来的整体工作做了简要汇报, 刘国恩、平新乔、张志学副主任分别就各自分工领域的工作谈了看法、设想及建议。

汇报与座谈的主要内容摘要如下:

学部成立以来主要做了三件事

6 月 17 日经管学部成立后, 做了三件事: 一是学部主任与副主任之间、学部与院所负责人之间进行多方面的沟通和交流, 就学部与学院的关系、学部定位、工作机制与原则有了一定的共识。主任之间

做了初步的分工，各自按分工进行了工作。二是主任、副主任、办公室主任等共同商议讨论，起草了《经济与管理学部工作条例》(草案)和《经济与管理学部学术委员会议事规则》(草案)，并将提交部务会、学部学术委员会进一步讨论修改。学部办公室为促进学部信息交流，编辑了学部工作简报，已出3期。办公室还编辑了学部《视野》周报，选编国内外有关学术趋势、学科建设的文章，用于拓宽思路，开阔视野，每周一期，已编发3期。都已发至部务委员会成员和学部学术委员会成员。三是8月3日举行第一次主任办公会，用5个多小时的时间，讨论了学部现时的工作、主任间的分工、下一步的工作，以及面临的主要问题及相关建议。

分支的基础上，培育好一整颗“桃树”，保持竞争与合作的态势。

明确学部定位是“做院所单独做不了、做不好、又必须要做的事情。”在学校关于学部工作的总体要求下，经管学部的主要任务是跨院所整合教学资源，尽可能为学生提供最好的经济学-商学教育；整合不同领域的教师资源，发挥学术优势，形成中国最强大的经济学-商学学术力量；建设北大经济学-商学学科共生共长的环境，将经济学-商学学科建设成中国最具学术影响力的学科。

学部优势突出，潜力很大，要保持院所之间的差异、竞争与合作，不要因成立学部，让大家失去了活力。经管学部由发展水平和实力相当的三院一所(经济学院、光华管理学院、国家发展研究院、人口所)构成。以三个学院为例，好比一个桃树发了三个枝，结的都是桃子。单拿其中一枝与兄弟院校相比，实力差不多。但是与整个桃树相比，北大的优势就极为明显。哈佛大学、斯坦福大学等有着顶级经济学、商学力量的学校尚无力量将本校的经济学、商学力量统合起来，北大成立经管学部不仅是一种组织模式的创新，更蕴含着巨大潜力。在与国际同行交流时，用“consortium”一词更准确地表达了“学部”的意图。学部的三院一所发挥联合效应，将会对中国、世界、乃至人类经济学做出更大的贡献。同时，三院一所发展到今天的良好态势，在一定程度上得益于三个学院之间积极向上的竞争，这种特长和竞争要

保持，这是我们的优势。在学部层面，促进合作的同时，更要注意保持竞争与合作的局面。

可否跨院所打通、全流程教育、本科培养采取新模式。

经管学部可否率先做到跨院所“打通”进行本科生的人才培养。学科建设、队伍建设归根到底落脚点是人才培养。经管学部拥有全国最好的本科生源，学生对教育期望值高，学院有责任为他们提供最好的教育。

在三院一所汇聚的学部平台上，大约有二百多名经济学、管理学教师，集中了中国优秀的经济学-商学的大师和杰出教授。本科教育阶段是否可以跨院所“打通”师资队伍，让每一个学生都能面对学部的所有教师。

学部内院系的课程对本学部的学生开放，学生可以在学部范围内自由选择不同老师开讲的同一课名的课程，院所认可学分。每门选课人数设定上限，先来后到，选满为止。进入经管学部的本科生，按照学校规定，在一年级或者二年级时可以在学部内自由转专业。本科生从一年级开始也可在学部范围内选择学术导师，即每一届 400 个左右本科生在学部 200 多名老师中选导师。研究生的导师组也可以在学部内跨院所组成，甚至可以跨院所选择导师。

相配套的，可以考虑为学部内的全体本科生、研究生建立跨院系选课的信息系统平台，建立学部的本科生-研究生支持中心。可以定期举行学部内同一专业方向的教师之间的教学协作，建立跨院系的新的合作创新的教学项目。

可否考虑用全流程教育的理念和方式进行本科生教育。从招生的时候就考虑。可否用经济学-商学总体的学术团队对外招生，这样将进一步大大增强北大国内外本科生最好生源的吸引力。进入北大后，本科分院所的教学方式进一步改革，试行跨院所的本科生人才培养方式，可否在低年级课程打通，高年级课程分流，或采取其他跟好的办法。

为跨院所教师发展搭建更扎实的学术平台

可否在学部层面搭建学术平台，为跨院所教师发展锦上添花。可探索开展的工作设想，例如，（1）建立共享数据库，推动三院一所的现有数据资源的共享。在现有数据资源整合的基础上，打造新的大数据平台。（2）建立实验性的教学和研究平台，为学部学术长远发展打基础；（3）推动学部层面定期组织研讨会，邀请国内外经济学—商学界顶级学者在北大演讲、学术交流，产生探索与争鸣，使之成为北大在世界经济学研究前沿阵地的品牌。（4）联合攻关中国经济发展重大问题。（5）以北大经管学部名义，加强与政府决策部门的沟通交流，推动与领军企业、国际高水平机构的合作。从学部层面加强智库建设与协调，在不干预三院一所的研究架构和工作基础上，整合三院一所研究精华，影响和推动中国社会发展进程。

关于学术评价，可否在学部内推动全体教师对“什么是北大教师的学术贡献”形成共识。目前来看，三院一所教师们的学术贡献至少可以从三个方面的衡量：一是高水平的学术成果，体现在国际顶级期刊和一流期刊的论文发表数；二是学术成果的引用率、使用率等；三是对社会实践和国家政策产生重大影响。北大经管学部的老师应多做世界一流大学教授该做的事，少做低水平的研究和咨询，避免“一不小心就在舒舒服服中落后于世界一流”。可以考虑从学部层面出台原则性指导意见，通过建立合理有效的考评机制，引导教师在发表国际顶级期刊文章的同时，更加关心对中国问题的研究。让经济学家、商学学家一方面赶超发达国家的经济学、商学的学术水平，一方面不断产生新思想、新方法，影响和参与推动中国经济发展进程。

要扩大与国内追随者的差距，缩小与世界一流的差距，加强教师发展是当务之急。教师队伍建设应该重在发展、培养而不是评价，尤其要关注对青年老师的培养。应发挥资深教授的传帮带作用，帮助年轻教师把握好发展节奏，快速成长。

学部主任张国有教授表示，上述看法、建议等，将进一步与院长、所长负责人沟通，并将提交部务委员会、学部学术委员会进一步讨论、修正、补充，根据实际情况，看时机成熟程度，再逐步推进。

校领导希望学部建设要回应需求、坚守学术、守正出新。

最后，林建华校长在总结中对经管学部近期工作成绩、工作定位和工作思路给予了充分肯定。他指出，经管学部主任班子的工作热情高，对学部定位、学部蕴含的潜力和将会发挥作用的认识深刻，对学科方向性问题、队伍建设、学科调整、跨学科项目的组织，教育教学改革等未来开展工作思路和方法考虑的比较到位，更加坚定了学校对学部工作的信心。

在谈到经济学-商学学科发展方向性问题时，他提出应“回应需求，坚守学术，守正出新”。经济学、商学属于热门学科和领域，社会需求高、人才竞争激烈，学科发展不能迷失方向。从长远来看，经管学部的学科建设应是回应需求、坚守学术、守正出新，推进中国经济学水准和竞争力提升。他希望，经管学部要紧密围绕学校的三个核心使命，有所作为，不断产生新思想、新规则、新方法，解决中国问题。他还强调未来要特别关注和加强区域与国别研究，随着中国走进世界舞台的中央，对全球各国的政治经济文化社会的发展研究更需关注。

随后，林校长还介绍了学校在改善学术氛围方面做的努力，其中加强人文社科研究院建设，打造人文社科的高端学术交流平台是学校近期工作重点之一。经管学部也可充分利用这个平台并在其中发挥作用。同时，他指出学部工作要跳出学部，鼓励跨学部合作与交流。最后，他强调学部的工作要更多关注学术发展的事务，在对工作节奏的把握上，对院系有帮助的可以先做，有争议就先放放。希望经管学部多去探索，相信经管学部会做的很好。

校长助理王博教授特别说到跨院所“在一起”的机制对学部发挥协调功能很重要，期望经管学部发挥学科优势，不但做好本学部的工作，还能够积极参与到人文社科研究中来，推动学校的人文社科的发展。

汇报及座谈会参会人员：林建华、王博、张国有、平新乔、刘国恩、张志学、张存群、李航。

(办公室整理编辑)

学部近期工作

- 8月3日上午9:00—15:00,经济与管理学部第一次主任会议在光华管理学院2号楼507会议室召开。会议由张国有主任主持,平新乔、刘国恩、张志学副主任出席会议。会议主要讨论经管学部的定位、职责、工作机制、基本原则,以及前期起草的《经济与管理学部工作条例》(草案)、《经济与管理学部学术委员会议事规则》(草案)等,提出了下一段工作设想及安排。会议还讨论了学部主任之间分工,四位主任分别就分工内容谈了工作设想和建议。会议还就经管学部网页建设、创立微信公众号、设计经管学部标识、制作学部宣传手册、学部办公室建设等事宜进行了讨论。学部办公室主任张存群列席并做会议记录。